

## PROGRAMME DE FORMATION

# Construire sa Prochaine Étape Professionnelle (CPEP)

### Objectifs :

S'approprier les outils du bilan professionnel

- Prendre conscience de ses compétences et aptitudes par l'analyse de situations passées et mettre en évidence les points forts mobilisables, les points à développer, les compétences transférables
- Faire le point sur ses valeurs, ses motivations, ses intérêts
- Acquérir une méthode d'analyse des emplois et des métiers
- Se projeter sur des emplois/métiers internes et/ou externes
- Analyser les moyens d'adaptation nécessaires (formation, tutorat, ...)
- Faire des choix et bâtir un plan d'actions

### Public concerné et prérequis :

Tout salarié désireux de faire le point sur son activité professionnelle et ses possibilités d'emploi,

- Soit dans une perspective d'une réflexion personnelle approfondie,
- Soit dans le but d'une mobilité prochaine ou future, souhaitée ou contrainte, interne ou externe.

### Modalités d'évaluation des acquis :

Quizz, exercices, jeux de rôles

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Une méthodologie éprouvée dans des entreprises clientes
- Une démarche inscrite dans une dynamique de changement et un fonctionnement en mode projet
- L'expérience opérationnelle des formateurs consultants

### Délais et moyens pour accéder à la formation :

Nous préconisons un délai d'un mois pour planifier et organiser une session de formation, en fonction des contraintes logistiques et calendaires.

Toute demande d'information supplémentaire ou de dates est à adresser à Nathalie Bellini (06 72 25 59 10 - [bellini@ideeconsultants.fr](mailto:bellini@ideeconsultants.fr))

### Lieu d'animation :

Au sein de votre établissement ou autre lieu à convenir, sur l'ensemble du territoire français. Nous pouvons également vous accueillir en nos locaux à Boulogne-Billancourt (92).

### Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Pour tout renseignement et adaptation à des besoins spécifiques, veuillez contacter Nathalie Bellini (06 72 25 59 10 - [bellini@ideeconsultants.fr](mailto:bellini@ideeconsultants.fr))

**Durée :** 4 jours (28 heures)

**Effectif :** 12 personnes

**Référence :** RH1

**Tarif :** Devis sur demande

**Sanction visée :** Attestation de présence

**Horaires :** 09h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00

## PROGRAMME DE FORMATION

# Construire sa Prochaine Étape Professionnelle (CPEP)

### Programme :

#### Le contexte

Le monde du travail vit des changements incessants. Tout en les accompagnant dans leur activité, l'entreprise attend de ses salariés qu'ils soient acteurs de leur itinéraire professionnel. Permettre aux salariés de se responsabiliser dans la gestion de leur parcours professionnel, c'est accroître leur autonomie, leur motivation, leur efficacité et leur capacité à mieux gérer voire anticiper les inévitables changements de leur environnement de travail.

#### La finalité

CPEP propose une démarche dynamique permettant à chacun de se projeter à court et moyen termes, de façon pragmatique et adaptée à l'entreprise, vers des emplois cibles avec un plan d'action personnalisé pour y parvenir.

#### Les conditions de réussite de la démarche

CPEP doit impérativement s'inscrire dans un processus de gestion des Ressources Humaines piloté par l'entreprise (fonction RH et encadrement) en articulation avec les intervenants d'IDée Consultants. CPEP doit donc s'intégrer dans un processus global de mobilité pour que :

- En amont, la finalité et les objectifs du séminaire soient clairs pour les salariés, leur management et leur responsable RH ;
- Pendant la session, les salariés soient suivis à la fois par leur RRH ainsi que par un intervenant d'IDée Consultants sur la démarche entreprise et la validité du plan d'action ;
- Après la session, les salariés soient accompagnés individuellement par l'entreprise tout au long de la mise en place du plan d'action, en ayant tous les moyens nécessaires à sa mise en place.

#### Les modalités et le déroulement d'un séminaire (adaptable)

Une session CPEP se déroule sur une durée de 4 jours (2+2 séparés par une intersession permettant aux stagiaires d'effectuer un travail personnel d'analyse et de préparation).

L'activité des 4 jours de formation repose sur :

- Une alternance de travail individuel, en binôme et en groupe,
- Un apport d'expérience et de méthode d'analyse de la part de l'animateur,
- Des échanges avec les autres participants,
- Une présentation des dispositifs internes et externes favorisant les évolutions professionnelles,
- L'identification pour chaque participant des points possibles d'évolution et moyens à mettre en œuvre,
- La préparation d'un plan d'action à valider avec le formateur et l'entreprise.

Un séminaire regroupe de préférence des profils différents : âge, sexe, métier, structure/service, problématique d'emploi, projet, ...