

# Le droit du travail – 5 jours

## PROGRAMME DE FORMATION

### Mécanismes fondamentaux du droit du travail

- Spécificités du droit du travail
- Articulation des sources du droit du travail
- Ordre public social

### Différentes étapes de vie du contrat de travail

- Les enjeux du lien de subordination et du contrat de travail
- Processus de recrutement et principes de non discrimination, de transparence et de pertinence
- Les différentes formes de contrat de travail
- Recours au CDD et au travail intérimaire : les points de vigilance et le risque de requalification
- Le contrat de travail à temps partiel
- Les différentes clauses du contrat de travail
- Suspension, modification et rupture du contrat de travail

### Pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Principes
- Règlement intérieur
- Notions de faute et de sanction
- Procédure disciplinaire
- Discipline et management : les enjeux

### Durée du travail

- Temps de travail effectif
- Limites légales de la durée du travail
- Différents aménagements du temps de travail
- Congés payés

### Obligations de l'employeur en matière d'évaluation et de prévention des risques professionnels

- Responsabilités civile et pénale de l'employeur
- Risques psychosociaux
- Sous-traitance et plan de prévention

### Obligations de l'employeur en matière de tenue de registres et d'affichages obligatoires

### Rôles des instances représentatives du personnel

- Spécificités des différentes IRP : rôles, droits, devoirs, moyens
- Acteurs, règles de négociation et de conclusion des accords collectifs

### Droit de la grève

- Définition
- Forme
- Conséquences sur le contrat de travail

### Instances de contrôle et juridictions

- Le conseil des Prud'hommes
- L'Inspection du travail

## OBJECTIFS

- Prendre des décisions RH et managériales en tenant compte des limites et opportunités de la législation sociale
- Mettre en œuvre le pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Participer à l'animation des relations avec les instances représentatives du personnel (IRP)

## Public

- Directeurs
- Managers
- Membres de la fonction RH

## Les + de la formation

- Formation animée par un juriste expert en la matière apportant des réponses opérationnelles aux situations exposées par les participants.
- Apports méthodologiques, théoriques et techniques illustrés.



5 jours (35 heures)



Intra : devis sur demande



Référence de la formation : DW2