

PROGRAMME DE FORMATION

Le droit du travail - 3 jours

Objectifs :

- Identifier les différentes formes du contrat de travail
- Maîtriser les différentes phases de la vie du contrat de travail
- Participer à la mise en oeuvre du pouvoir disciplinaire
- Identifier le rôle et les missions des Instances Représentatives du Personnel (IRP)

Public concerné et prérequis :

- Directeurs
- Managers
- Membres de la fonction RH

Modalités d'évaluation des acquis :

Quizz, exercices, jeux de rôles

Moyens pédagogiques et techniques :

- Formation animée par un juriste expert en la matière apportant des réponses opérationnelles aux situations exposées par les participants.
- Apports théoriques, méthodologiques et techniques illustrés.

Délais et moyens pour accéder à la formation :

Nous préconisons un délai d'un mois pour planifier et organiser une session de formation, en fonction des contraintes logistiques et calendaires.

Toute demande d'information supplémentaire ou de dates est à adresser à Nathalie Bellini (06 72 25 59 10 - bellini@ideeconsultants.fr)

Lieu d'animation :

Au sein de votre établissement ou autre lieu à convenir, sur l'ensemble du territoire français. Nous pouvons également vous accueillir en nos locaux à Boulogne-Billancourt (92).

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Pour tout renseignement et adaptation à des besoins spécifiques, veuillez contacter Nathalie Bellini (06 72 25 59 10 - bellini@ideeconsultants.fr)

Durée : 3 jours (21 heures)

Effectif : 12 personnes

Référence : DW1

Tarif : Devis sur demande

Sanction visée : Attestation de présence

Horaires : 09h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00

PROGRAMME DE FORMATION

Le droit du travail - 3 jours

Programme :

Mécanismes fondamentaux du droit du travail

- Spécificités du droit du travail
- Articulation des sources du droit du travail
- Ordre public social

Différentes étapes de vie du contrat de travail

- Les enjeux du lien de subordination et du contrat de travail
- Processus de recrutement et principes de non discrimination, de transparence et de pertinence
- Les différentes formes de contrats de travail
- Les différentes clauses du contrat de travail
- Suspension, modification et rupture du contrat de travail

Pouvoir disciplinaire de l'employeur

- Principes
- Règlement intérieur
- Notions de faute et de sanction
- Procédure disciplinaire

Règles de la durée du travail

- Temps de travail effectif
- Limites légales de la durée du travail
- Différents aménagements du temps de travail
- Congés payés

Rôles des instances représentatives du personnel

- Spécificités des différentes IRP : rôles, droits, devoirs, moyens

Instance de contrôle et juridictions

- Le conseil des Prud'hommes
- L'Inspection du travail