

Parcours RH de proximité

PROGRAMME DE FORMATION

Les enjeux de positionnement de la fonction RH

- Bien situer le rôle et les attendus de la fonction RH,
- Optimiser les postures favorisant l'articulation avec les lignes managériales,
- Poser une autorité de compétences et acquérir une légitimité

Développer le rôle des RH de proximité dans le dialogue social au quotidien

- Mieux connaître les règles et comprendre le contexte du dialogue social,
- Porter les enjeux de la régulation sociale sur le terrain
- Faire vivre les accords du groupe

Accompagner les salariés dans leur parcours professionnel

- La gestion des contrats, l'accueil des nouveaux arrivants
- Les enjeux de formation et de mobilité
- L'égalité Hommes/Femmes et la diversité

Accompagner la relation managers/salariés au quotidien

- La QVT, prévention des risques psychosociaux et des harcèlements
- La mise en œuvre du pouvoir disciplinaire
- La gestion des conflits

Un accompagnement RH en cohérence avec les enjeux business

- L'évaluation, la reconnaissance et les rémunérations
- La connaissance des enjeux business des managers
- Les enjeux et mécanismes de la GPEC

Une fonction RH pro-active dans l'accompagnement du changement

- Les enjeux et mécanismes du changement
- Le fond et les vecteurs de la communication
- La préparation, l'engagement et le suivi du changement
- L'apport d'ingénierie

Les + de la formation

- Participation active, avec alternance d'apports théoriques, de partage d'expérience, de discussion et de cas pratiques. En fonction des possibilités, intervention en co-animation de représentants de l'entreprise.

OBJECTIFS

Positionner les rôles et responsabilités du RH de proximité pour soutenir le management et être porteur de la stratégie RH du groupe :

- Par la maîtrise des relations sociales au quotidien
- Par l'accompagnement des salariés dans leur parcours professionnel
- Par l'accompagnement de la relation managers/salariés au quotidien
- Par un soutien RH en cohérence avec les besoins business (GPEC)
- Par un apport et une ingénierie pro-active dans l'accompagnement du changement

Public

- RH de proximité



5 jours (3+2 / 35 heures) résidentiels avec travail intersession



Intra : devis sur demande



Référence de la formation : RH4