

# Concevoir votre démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

## PROGRAMME DE FORMATION

### Comprendre les enjeux d'une démarche de GPEC

- Les objectifs de la GPEC
- Le lien entre les évolutions économiques, la stratégie de l'entreprise et la GPEC
- L'obligation légale de négocier

### Réussir sa démarche de GPEC

- La place de la communication
- Les acteurs de la démarche et leur rôle

### Intégrer les évolutions de l'entreprise dans la politique RH de l'entreprise

- Définir les scénarios d'évolutions des métiers et des compétences de l'entreprise
- Traduire les évolutions de l'entreprise en besoin de compétences et en emploi

### La démarche de GPEC : Le partage des notions et du vocabulaire

- Différencier les postes, des emplois type, des fonctions, des familles professionnelles, ...

### Les outils de la démarche GPEC

- Le repérage et l'analyse des compétences de l'entreprise
- L'élaboration d'un répertoire des métiers et d'une cartographie des compétences
- L'intérêt d'un observatoire des métiers

### Adapter l'emploi et les compétences actuels aux besoins futurs de l'entreprise

- Diagnostiquer les écarts entre les besoins futurs de l'entreprise et les ressources actuelles en termes d'emploi et de compétences
- Comprendre comment réduire ces écarts
- Connaître les outils d'accompagnement des salariés (bilan de compétences, formation, VAE, mobilité interne et externe, ...)
- Faire évoluer la politique de recrutement et de formation de l'entreprise

### Négocier un accord GPEC

- Connaître les acteurs de la négociation
- Identifier les étapes de la négociation
- Comprendre les enjeux de la concertation et de la négociation

## OBJECTIFS

- Comprendre les objectifs et les enjeux d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Connaître les obligations légales de l'entreprise en matière de GPEC
- Repérer la position et le rôle des acteurs de l'entreprise dans une démarche GPEC
- Maîtriser le vocabulaire associé à la GPEC (emploi repère, fonction, métier, compétence, famille d'emploi)
- Identifier les outils nécessaires à une démarche de GPEC

### Public

- Membres de la fonction RH
- Managers
- Élus

### Les + de la formation

- Une méthodologie éprouvée dans des entreprises clientes.
- Une démarche inscrite dans une dynamique de changement et un fonctionnement en mode projet.
- L'expérience opérationnelle des formateurs consultants.



2 jours (14 heures)



Intra : devis sur demande



Référence de la formation : E2