

# L'équipe d'IDée Consultants

*Cabinet de conseil en ressources humaines et relations sociales créé en 1988*

**Gilles Karpman**, *directeur général*. Il développe une activité de conseil et de formation dans les champs : des relations sociales, de la négociation sociale et de la santé sécurité au travail. Spécialiste de la prévention des risques professionnels, il accompagne les acteurs de l'entreprise en associant à la santé sécurité une dimension management et relations sociales. Il est expert APM.

**Yves Pinaud**, *président*. Ancien dirigeant d'entreprise et secrétaire général d'un mouvement patronal, il intervient en accompagnement du changement dans les domaines des ressources humaines, des relations sociales et du management.

**Magali Baré**, *consultante et formatrice*. Juriste spécialisée en droit social, elle a exercé dans une fédération syndicale puis en DRH réseau et locale. Elle intervient dans le management des relations sociales, la négociation d'accords collectifs, l'accompagnement des projets de réorganisation et le conseil aux entreprises en matière de gestion sociale. Elle conduit également des missions de régulation des relations professionnelles. Elle forme des managers à la conduite du dialogue social ainsi que des représentants du personnel à l'exercice de leur mission (CE, CCE, CHSCT, DP).

**Férid Bellali**, *consultant et formateur*. Il accompagne la mise en œuvre des démarches de GPEC en lien avec la stratégie des entreprises. Il est spécialisé dans la conception et la mise en œuvre de projets de reclassement ou de reconversion, individuels ou collectifs, intégrant notamment un savoir faire en accompagnement de création d'entreprise.

**Samuel Olivier Douette**, *consultant et formateur*. Consultant sénior spécialisé, d'une part dans l'ingénierie de projets en innovation sociale et développement des talents et d'autre part dans le déploiement de projet d'accompagnement du changement dans les organisations. Il développe par ailleurs une diversité d'activité dans l'enseignement, le journalisme et l'accompagnement individuel en tant que thérapeute. Il accompagne les organisations depuis l'animation de séminaire de prospective et d'intelligence collective pour les Comité de direction de grandes entreprises du CAC 40 jusque la déclinaison des axes stratégiques auprès de tous les managers.

**Emmanuelle Lecomte**, *consultante et formatrice*. De formation universitaire en Ressources Humaines, elle a exercé des fonctions de DRH dans divers domaines d'activités (commerce, services, industrie) pendant plus de 20 ans. Alliant une bonne connaissance de la fonction RH et de la réalité du terrain, elle accompagne les fonctions supports et les managers dans les enjeux sociaux de leurs missions. Elle intervient dans les domaines du management des relations sociales, du droit social et du développement personnel. Elle collabore sur ces sujets avec les équipes d'IDée Consultants depuis 2013.

**Marie-Pierre Ousset**, *consultante*. Forte d'une double expérience de 20 ans en gestion opérationnelle des ressources humaines dans le secteur privé et en management transversal dans le public, elle a œuvré dans des univers variés et connaît particulièrement ceux de la santé, de la presse et de l'entertainment. Elle accompagne les entreprises dans leurs projets de transformation en mobilisant une expertise consolidée pour leur structuration et leur pilotage des projets ainsi que pour la coordination des interventions des experts du cabinet.

**Jean-Louis Pépin**, *consultant et sociologue des organisations*. Il développe une activité d'études qualitatives et de diagnostics sociologiques en complément de ses missions de conseil en organisation. Il a développé une expertise, désormais reconnue auprès de nombreuses entreprises, sur le champ de la prévention des risques psychosociaux et de l'amélioration de la qualité de vie au travail.

**Fabrice Signoretto**, *consultant et formateur*, juriste spécialiste du droit du travail. Il forme les différents acteurs de l'entreprise aux règles qui régissent les relations du travail. Il intervient dans les restructurations d'entreprise, et plus généralement dans l'accompagnement du changement dans les domaines des ressources humaines.

**Nathalie Bellini**, *assistante de direction*.

